

Дополнительное соглашение N 1

к Коллективному договору
от "01" сентября 2014 г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
комбинированного вида № 102 «Росинка»
(наименование работодателя)
на 2017-2020 год (годы)

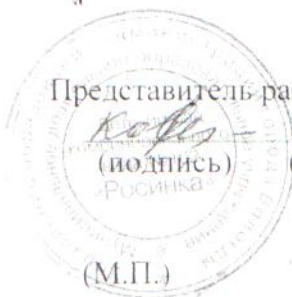
Работодатель в лице его представителя заведующего Кормановской Светланы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя Председателя первичной профсоюзной организации МДОУ № 102 Родиной Натальи Вячеславовны, действующего на основании решения общего собрания работников (Протокол общего собрания от "29" января 2015 г. N 1), с другой стороны, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.п. 1.15.1.16 Коллективного договора от "01" сентября 2014 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с истечением "15" декабря 2017 г. срока действия Коллективного договора от "01" сентября 2014 г. стороны согласились продлить его действие сроком на три года <1>.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2017-2020 год (годы).

01.09.2017 г.



Представитель работодателя:
(подпись) Кормановская С.В.
(Ф.И.О.)

Представитель работников:
(подпись) Родина Н.В.
(Ф.И.О.)



Примечание:

<1> Согласно ч. 2 ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
М. Крива ул., д. 15, г. Вологда, 160025
Тел: 73-96-39, факс: 74-28-96
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
№ 20 ЗА 2014 ГОД
ПРОВЕДЕНА «15» 09 2017.

N 168/14